

# Motivstruktur ehrenamtlicher Tätigkeit

## Grundfragen und Konkretion am Beispiel der Bahnhofsmision Köln

Ehrenamtliche Tätigkeiten zeichnen sich durch verschiedene Faktoren aus. Sie geschehen freiwillig, unentgeltlich, gemeinwohlorientiert, öffentlich, angebunden und nicht-einmalig. In Deutschland üben sehr viele Menschen eine solche Tätigkeit aus. Die Motive, die Ehrenamtliche zu einem Engagement antreiben, können altruistisch, egoistisch oder sozial motiviert sein.



### Um diese Fragen geht es:

- Was motiviert dazu, einer ehrenamtlichen Tätigkeit nachzugehen?
- Was bindet im Ehrenamt über Jahre an eine Einrichtung?
- Welche Rolle spielen die Hauptamtlichen für das Ehrenamt?

### Gefragt hat:

- ✓ Impulse durch eigene Erfahrungen im Ehrenamt
- ✓ Kooperation mit Bahnhofsmision Köln



## Ergebnisse

- Ehrenamtliche engagieren sich immer aus mehreren Motiven. So spielen jeweils altruistische, egoistische und sozial-geprägte Motive eine Rolle. Ehrenamt kann somit als **multimotiviert** beschrieben werden.
- Die jahrelange Bindung an eine Einrichtung im Ehrenamt wird vor allem durch **Wertschätzung** gefördert. Diese kann auf verschiedene Arten geschehen:
  - durch einen offenen und respektvollen Umgang miteinander,
  - durch Anerkennung der Tätigkeit,
  - durch Angebote von Schulungen oder Fortbildungen,
  - durch (gemeinsame) Angebote außerhalb der Dienstzeiten, etc.
- Die hauptamtlichen Mitarbeiter\_innen der Bahnhofsmision Köln haben eine sehr wichtige Rolle für das Ehrenamt, da sie die zuvor angesprochene Wertschätzung praktizieren und jederzeit als Unterstützung zur Seite stehen.
- Die ehrenamtlichen Mitarbeiter\_innen der Bahnhofsmision Köln werden zudem durch die Arbeit in einem einzigartigen, großen und vielfältigen Team angetrieben. Besonders an diesem Team ist, dass es ständiger Veränderung unterliegt.

### Weiterführende Fragen:

- Inwieweit sind die Ergebnisse auch für andere Einrichtungen interessant?
- Können die Ergebnisse (1:1) auf andere Bahnhofsmisionen in Deutschland übertragen werden?
- Welche Bleibefaktoren können am ehesten ohne größere Verluste vernachlässigt werden, wenn z.B. nicht genügend Kapazitäten zur Verfügung stehen?

### Wer, wie, wann?

**Wer:** Julian Eßer, Studium Soziale Arbeit, Bachelorthesis  
**Wie:** Umfrage im ehrenamtlichen Team, Interviews mit vier Mitarbeiter\_innen  
**Wann:** 03/2022 – 06/2022  
**Kontakt:** Julian Eßer, [juesser.98@web.de](mailto:juesser.98@web.de)