

Studierendenbefragung zur Mitarbeitendenakquise 2020

Altersdurchschnitt:
24,3 Jahre

75% Bachelor
25% Master

70% weiblich
29% männlich
1% divers

KatHO NRW

Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen
Catholic University of Applied Sciences

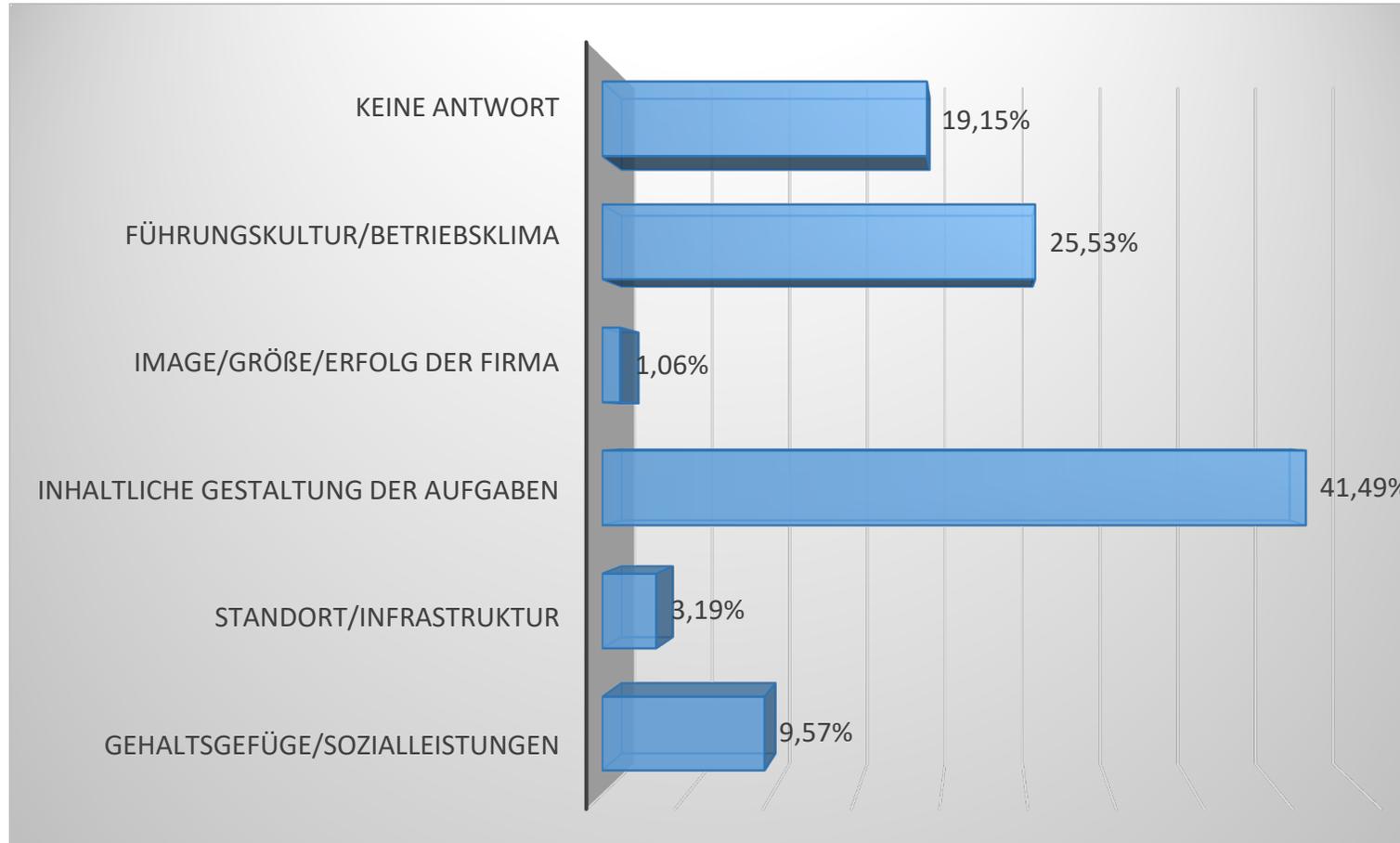
Abteilung Köln | Fachbereich Sozialwesen


#kathoverbindet

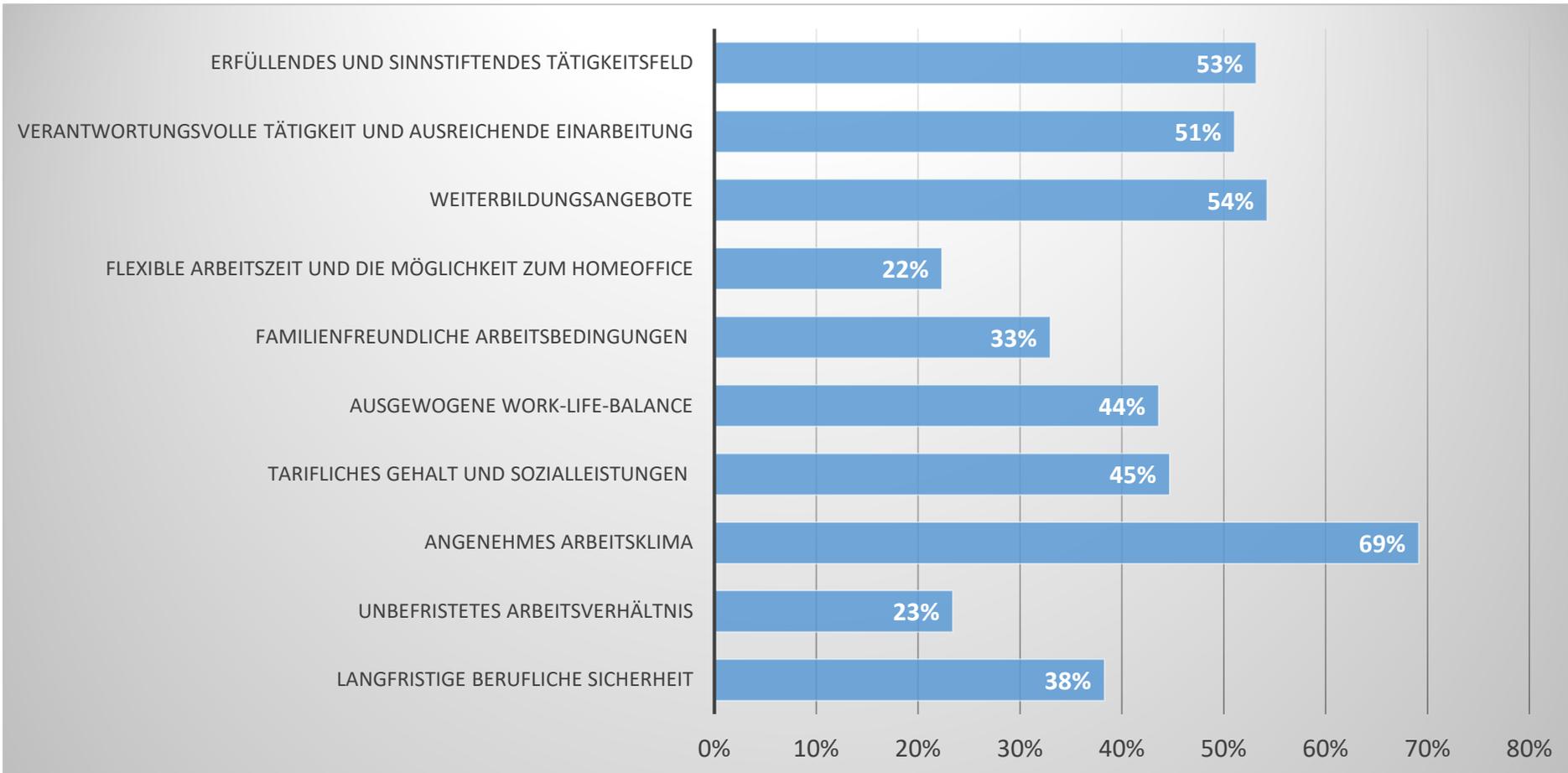
Tristan Steinberger - Innovation-Lab Köln -
www.kathoverbindet.net


s_inn
Transfernetzwerk
Soziale Innovation

Welcher Faktor bestimmt die ArbeitgeberInnenattraktivität aus Ihrer Sicht am stärksten?

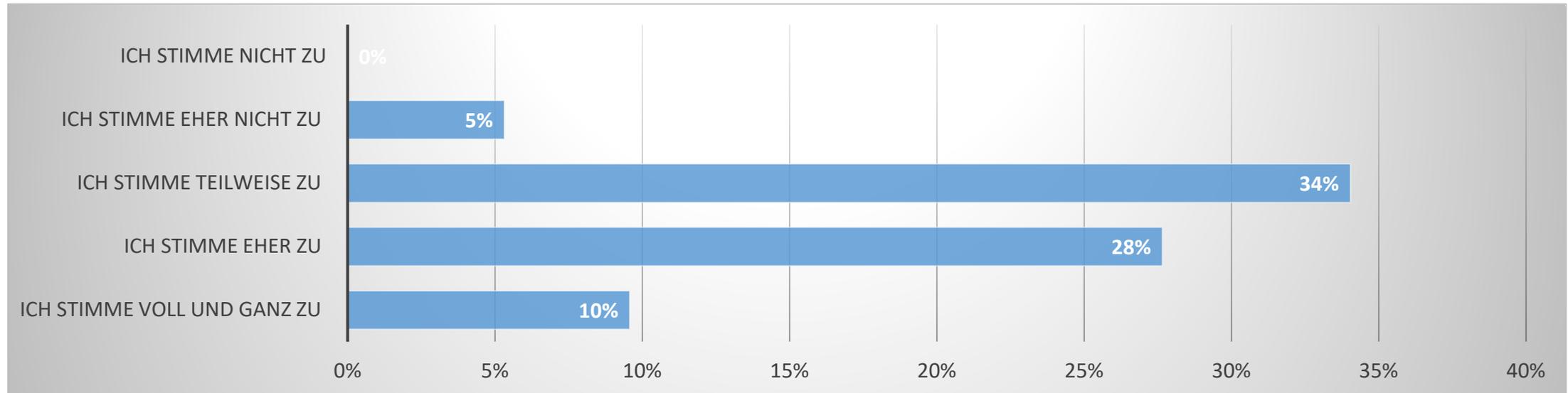


Welche Gründe beeinflussen Sie bei der Auswahl Ihres zukünftigen Arbeitgebers bzw. Ihrer zukünftigen Arbeitgeberin?



Inwieweit können Sie folgender Aussage zustimmen?

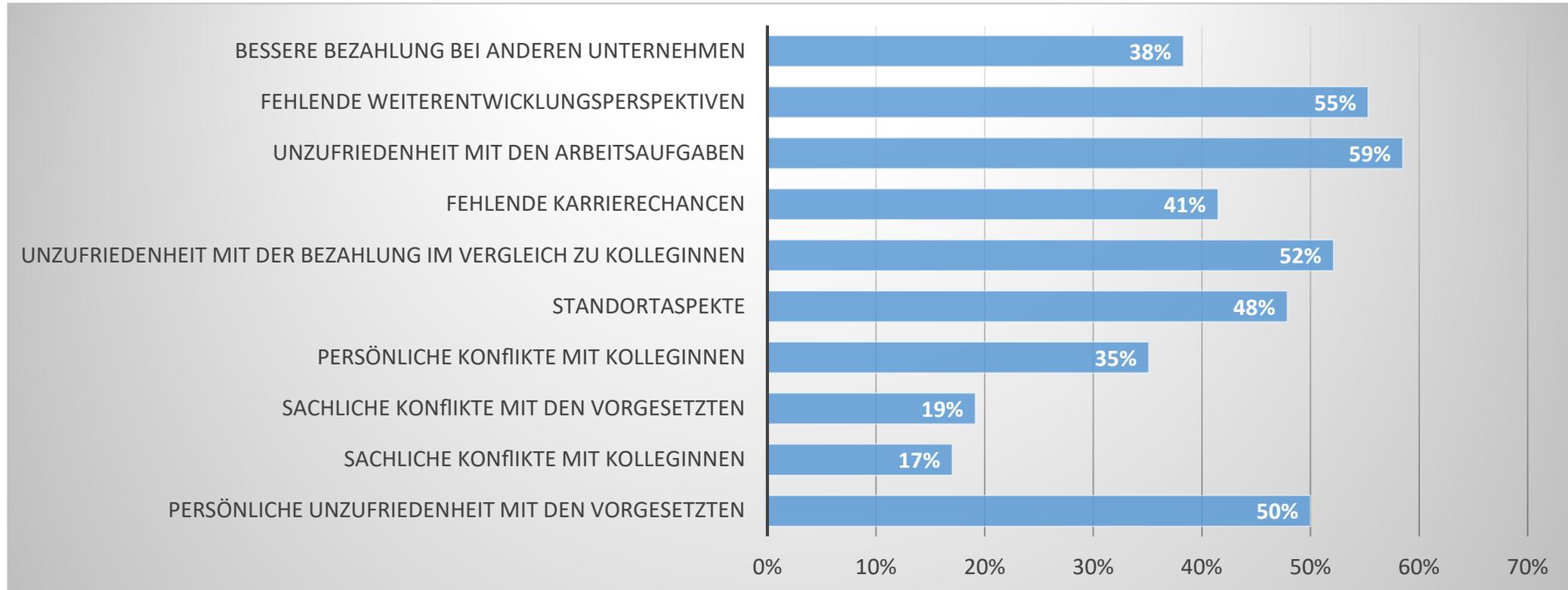
"Je mehr Vergütung der/die ArbeitgeberIn zahlt, desto höher ist seine/ihre Attraktivität."?



„Geld ist ein wichtiger Faktor, für mich steht jedoch das Arbeitsklima im Vordergrund“

„Die Attraktivität eines Arbeitgebers hängt in erster Linie von den inhaltlichen Aufgaben ab.“

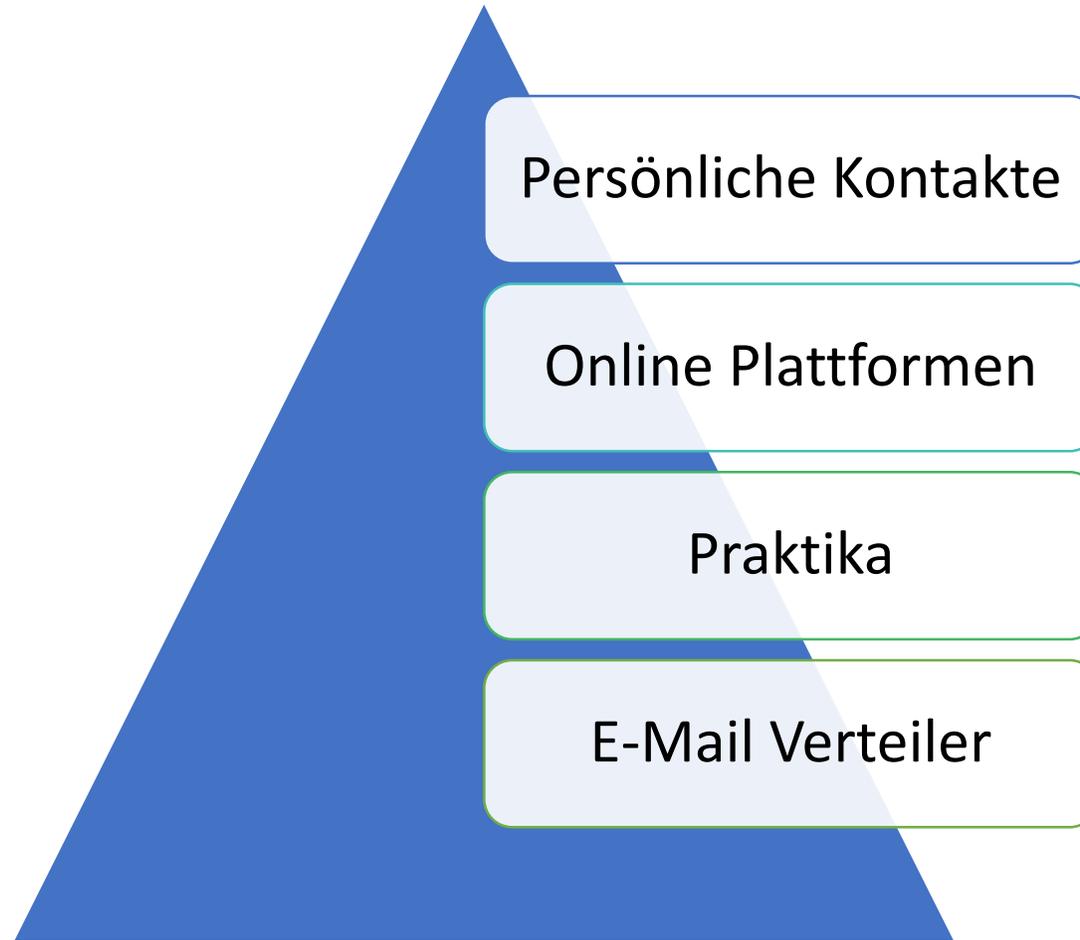
Was wäre für Sie ein Grund Ihre/n ArbeitgeberIn zu verlassen?



Welche Möglichkeiten sind aus Ihrer Perspektive wichtig und effektiv, um die ArbeitgeberInnenattraktivität nachhaltig zu verbessern?

Leistungsbezogene Bonussysteme	15%
Definition und Kommunikation von Leitbildern und –werten	36%
Mitarbeiterbefragungen	43%
Flexible Arbeitszeitmodelle	48%
Verbesserung der Führungskompetenzen von Führungskräften	53%
Individuelle Gespräche mit den MitarbeiterInnen	61%

Wenn ein/e ArbeitgeberIn Sie anwerben möchte funktioniert das am besten über:



KatHO NRW

Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen
Catholic University of Applied Sciences

Abteilung Köln | Fachbereich Sozialwesen


#kathoverbindet

Tristan Steinberger - Innovation-Lab Köln -
www.kathoverbindet.net


s_inn
Transfernetzwerk
Soziale Innovation